

Основные положения программы развития ФГБУН Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова РАН (ИПУ РАН)

1. Миссия, позиционирование, стратегические цели и задачи. Миссия ИПУ РАН (далее – Институт): обеспечение лидирующих позиций российской фундаментальной и прикладной науки об управлении на международном уровне за счет проведения фундаментальных междисциплинарных исследований в области процессов управления для получения новых знаний о природе и обществе. Стратегическая цель на период до 2030 года - достижение и поддержание устойчивой позиции лидера мировой науки об управлении и ее приложений в приоритетных и критических технологиях.

Основные задачи развития по всему спектру деятельности Института (включая исследования и разработки, управленческое образование, инновационную деятельность, экспертизу и информационное обеспечение в области управления) включают:

- прогнозирование тенденций развития мировой науки управления для обеспечения опережающей актуальности тематики Института и востребованности результатов; расширение комплексного характера фундаментальных исследований и ориентация на решение крупных научных задач, в т.ч. с учетом приоритетов СНТР и национальных проектов России; целенаправленный поиск и поддержку новых перспективных научных направлений;

- укрепление междисциплинарных связей с другими научными и образовательными учреждениями, организациями и коллективами; развитие устойчивой кооперации с отраслевыми НИИ и промышленностью: авиационной, космической промышленностью, судостроением, энергетикой, транспортом и другими отраслями, естественными монополиями, IT-индустрией и др.; развитие потенциала выполнения крупных проектов через межлабораторное взаимодействие и сотрудничество с другими организациями науки и образования;

- активизацию участия Института в федеральных, отраслевых и региональных программах и проектах, в т.ч. в интересах обороны и безопасности страны; выполнение разработок и экспертиз в интересах федеральных, региональных и муниципальных органов власти;

- организацию и координацию проведения российских и международных конференций по проблемам управления; содействие Национальному комитету Международной федерации по автоматическому управлению (IFAC) по дальнейшему упрочению позиций России в IFAC;

- активизацию образовательной, экспертной, консалтинговой и сертификационной деятельности.

2. Исследовательская программа: проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований, в т.ч. по следующим направлениям: оптимизация и управление (адаптивное, робастное, предиктивное, интеллектуальное, децентрализованное и многоуровневое) нелинейными, многосвязными, автономными, иерархическими и сетевыми динамическими системами; научные основы технологий управления подвижными объектами и навигации; теория и методы разработки программно-аппаратных и технических средств управления и сложных информационно-управляющих систем; теория управления в междисциплинарных моделях организационных, социальных, экономических, медико-биологических и экологических систем; научные основы интегрированных систем управления и автоматизации технологических процессов.

3. Кооперация с российскими и международными организациями. ИПУ РАН имеет и планирует развивать тесные связи с основными профильными российскими и зарубежными организациями: ИПМех РАН, МИАН, ИМАШ РАН, ИММ УрО РАН, ИДСТУ СО РАН, ФИЦ ИУ, ИПУСС РАН, ИПМ РАН, ИПМТ ДВО РАН, ИАПУ ДВО РАН, ИППИ РАН, ИСЭМ СО РАН, ИМиМ им. А.А.Байкова РАН, ИБРАЭ РАН, ИНЭИ РАН, ИАПУ ДВО РАН, НИЦ КИ, ЦЭМИ РАН, ИПМИ КарНЦ РАН, ИМБП РАН, ИЭОПП СО РАН, НИИСИ РАН, ИПС РАН, ИПТМУ РАН; МГУ, МФТИ, МГТУ, СПбГУ, МЭИ, ИТМО, ЮФУ, СГАУ, МТУ, «Роскосмос», ОАО РЖД, ГосНИИАС, ГК НПЦ им. М.В. Хруничева, РКК «Энергия», ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», ЦНИИ «Электроприбор», МАИ, ЦАГИ, ВМПИ, НИИ «Квант», КНИТУ-КАИ, ОАО «Аврора», ОАО «Океанприбор», НИИС, ФСК ЕЭС, ПАО «Россети», ОАО «Ижсталь»,

ОАО «СО ЕЭС», ОАО «Атомэнергопроект», ОАО ВТИ, ФКП НИЦ «РКП», ВНИИЭФ, ЗАО «Атомстройэкспорт», ОАО «ВНИИХТ»; Stanford University, Princeton University, MIT, CINVESTAV, Politecnico di Torino, Tromso University, Université de Toulouse и др.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность. В Институте работают более 100 докторов наук и около 200 кандидатов наук. Привлечение и удержание квалифицированных молодых научных и инженерно-технических работников остается стратегической задачей Института, решаемой в рамках поддержки молодежных научных школ, стипендий и грантов молодым ученым и ИТР и др. Учебно-научный комплекс Института на сегодняшний день включает следующие структуры и направления деятельности: базовые кафедры МГУ и МФТИ, договоры о сотрудничестве в образовательной сфере с МВТУ, МИРЭА, МАИ, МЭИ и др.; аспирантура, докторантура и соискательство; научно-образовательные центры, созданные совместно с ведущими российскими ВУЗами, которые могут играть роль важнейших элементов инновационной инфраструктуры, способствующих повышению уровня подготовки специалистов, как для научно-исследовательской работы, так и для последующего трансфера инноваций в сферу технологий. Стабильность и прогнозируемость развития Института и его подразделений затруднительны в отсутствие механизмов создания и целевой подготовки кадрового резерва. Это – одна из задач, которую дирекция Института должна решать совместно с опытными руководителями подразделений в тесном взаимодействии с Профсоюзным комитетом Института и Советом молодых ученых и специалистов Института.

5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок. Техническое перевооружение: устаревание научного оборудования ограничивает реализацию существующего кадрового научного потенциала и привлекательность научной деятельности для молодых ученых и специалистов. Осуществление программы технического перевооружения позволит повысить уровень фундаментальных научных исследований и базирующихся на них инноваций. В рамках программы технического перевооружения и оснащения новым оборудованием предполагается создание новых и развитие существующих центров компетенций, которые не только ведут исследования, но и оказывают научно-технические услуги, в том числе – широкому кругу научных, производственных и образовательных организаций.

6. Бюджет программы развития. Финансовое обеспечение программы будет осуществляться примерно в равных долях в рамках, во-первых, бюджетных субсидий по госзаданию МОН России и, во-вторых, грантов РНФ и ФПИ, средств федеральных и региональных программ и проектов, а также внебюджетных источников.

7. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов. В Институте выстроена устойчивая и эффективная система управления, АУП укомплектован опытными кадрами. С точки зрения финансовой политики и организации работы АУП целесообразны в рамках соответствующего проектного офиса:

- рационализация системы мотивации сотрудников всех категорий и подразделений с переменной составляющей, определяемой результативностью индивидуальной и коллективной деятельности;
- оптимизация механизмов бюджетирования, стимулирующая рост объемов выполняемых прикладных работ силами Института;
- деbüroкратизация ключевых (с точки зрения основного «производственного персонала» - научных сотрудников и ИТР лабораторий Института) «бизнес-процессов»;
- развитие информационной системы документооборота и управленческого учета, позволяющих осуществлять прозрачное и эффективное планирование и внутренний контроль результатов финансово-хозяйственной деятельности Института.

22.04.2021