

Основные положения
программы развития ФГБУН Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова
Российской академии наук (ИПУ РАН) на период 2022-2026 гг.

1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи. Основной целью и предметом деятельности ИПУ РАН является проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и разработок в области теории управления и ее приложений. С момента своего основания ИПУ РАН долгие годы являлся ведущей научной организацией как в области развития теории, так и разработки средств автоматизации управления системами различной природы. К сожалению, с начала 2000-х годов ИПУ РАН постепенно утрачивал свои позиции. Эту тенденцию удалось остановить и переломить только в последние несколько лет, но, тем не менее, до возвращения на прежние позиции ИПУ РАН предстоит пройти достаточно долгий и непростой путь.

Ключевыми проблемами ИПУ РАН, в том числе, являются:

- Отсутствие четкого позиционирования на карте современной российской и мировой науки об управлении.
- Отсутствие достаточного количества компетенций в области ключевых современных технологий управления, в том числе, с использованием методов искусственного интеллекта.
- Отсутствие среди участников реализации крупных прорывных технологических проектов государственного масштаба.

В этой связи можно выделить следующие стратегические цели ИПУ РАН:

- Восстановление позиции российского лидера, ответственного за развитие науки об управлении и организации, а также постепенное возвращение статуса ведущего международного центра фундаментальных и прикладных исследований и разработок по проблемам управления.
- Развитие приоритетных и создание новых, опережающих направлений в области процессов управления системами различной природы: техническими, производственными, организационными, социальными, экономическими, медико-биологическими, экологическими и пр.

- Участие в реализации приоритетных государственных проектов.

Для достижения указанных целей ИПУ РАН необходимо решить следующие задачи:

- Консолидировать научную деятельность с учетом стратегических приоритетов развития РФ и программы ФНИ в РФ на долгосрочный период (2021-2030 годы).
- Повысить роль Ученого совета ИПУ РАН и Центров компетенций в вопросах определения и координации перспективных фундаментальных и прикладных исследований и разработок.
- Обеспечить интеграцию в российские и международные наукоемкие проекты и программы фундаментальных и прикладных исследований и разработок.
- Обеспечить приток молодых специалистов, подготовку кадров высшей квалификации, развитие научных школ и преемственность поколений.
- Повысить результативность научной деятельности, качество и количество научных публикаций в российских и международных рейтинговых изданиях, в том числе, путем повышения рейтинга собственных изданий.

2. Исследовательская программа. Основные направления фундаментальных исследований ИПУ РАН определяются государственным заданием в соответствии с Программой ФНИ РФ на долгосрочный период, в рамках которой научные подразделения самостоятельно конкретизируют тематику и выбирают методы исследования. Естественным дополнением являются инициативные исследования, поддерживаемые грантами различных фондов, а также участие в выполнении федеральных и региональных научных программ и проектов. Выполнение договорных работ, погружение в прикладные

задачи должно стать источником не только дополнительного финансирования, но и постановок актуальных, востребованных, но пока нерешенных теоретических проблем.

3. Кооперация с российскими и международными организациями. Развивать существующие и создавать новые долгосрочные отношения с научными и образовательными учреждениями и отраслевыми предприятиями РФ, ведущими зарубежными научными центрами в различных формах кооперации, в том числе, совместных центров и лабораторий, с учетом национальных интересов. Создавать и поддерживать на базе ИПУ площадки для обмена опытом: научно-практические конференции, регулярные научные семинары и пр. Предусмотреть возможность для стажировки для сотрудников ИПУ в организациях – «носителях знаний» по тем перспективным направлениям, по которым на данный момент отечественные разработки незрелы или отсутствуют. Выстраивать систему связей и партнерских отношений, совместных проектов, ведущих к росту результативности исследований и повышению престижа ИПУ РАН. Обеспечить участие научных сотрудников ИПУ РАН в работе общественно-консультативных и экспертных советов при различных министерствах и ведомствах, наращивать конструктивные коммуникации с обществом, бизнесом и государством.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность. Развивать взаимодействие с базовыми вузами по вопросам профорientации и прохождению практик студентами. Привлекать студентов к научной работе, обеспечить регулярный приток молодежи в аспирантуру и в ИПУ РАН, совершенствовать систему мотивации и материального стимулирования молодых специалистов, в том числе, через участие в МНШ. Создавать условия для сохранения имеющегося высококвалифицированного научного потенциала и обеспечить участие этой категории сотрудников в процессе передачи опыта, научных знаний и навыков научной деятельности.

5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок. Основой должно являться постоянное совершенствование ИТ-инфраструктуры, использовании информационных технологий в научной работе: необходимо обеспечить сотрудникам постоянный свободный доступ к отечественным и зарубежным источникам научной и технической информации, профессиональным базам данных, справочной и организационно-правовой информации. Следует уделять внимание созданию комфортных условий труда, отдыха, питания, медицинского обслуживания, занятий физкультурой и спортом.

6. Бюджет программы развития. В основе бюджета – финансирование, получаемое из государственных источников (Минобрнауки), через прямые договоры с крупнейшими российскими организациями и министерствами (РЖД, Сбербанк, предприятия нефтегазовой отрасли и энергетики, Роскосмос, Росатом, Минобороны, ФСБ и пр.), через систему отечественной грантовой поддержки (РНФ). Дополнительными источниками финансирования должны являться договоры с хозяйствующими субъектами в сферах промышленности, энергетики, транспорта, ЖКХ, сельского хозяйства и пр.

7. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов. Должно включать снижение бюрократической нагрузки на сотрудников при подготовке отчетной и конкурсной документации; расширение сферы внедрения электронного документооборота; создание прозрачной и высокотехнологичной системы управления в сфере исследований, разработок и инноваций, нацеленной на результат и продвижение интеллектуальной собственности. Необходимо планомерно заниматься подготовкой кадрового резерва руководителей разных уровней ИПУ РАН из числа способных молодых специалистов, выработкой у них управленческих знаний и навыков.

Заместитель директора по научной
работе ИПУ РАН, д.т.н., г.н.с.

А.О. Калашников
22 апреля 2021 г.