

**Основные положения программы развития
ФГБУН Института проблем управления им В.А. Трапезникова РАН
на 2021-2026 гг**

Текущая ситуация

На фоне увеличения объемов базового бюджетного финансирования научных исследований в свете т.н. «майских указов» Президента за последние пять лет администрацией и сотрудниками Института была проведена большая работа по модернизации всех направлений деятельности ИПУ РАН. В частности, были существенно обновлены темы и проекты фундаментальных исследований, большие изменения претерпела организационная структура основных подразделений, оптимизирован кадровый состав лабораторий, реализована политика привлечения молодежи. В лабораториях появилась современная вычислительная и измерительная техника, непрерывно ведутся текущие ремонты помещений и прилегающей территории, заработала столовая Института. Эти меры существенно улучшили внутреннее состояние Института: расширилась тематика и повысилась интенсивность научных исследований, увеличилось число публикаций, в том числе, в ведущих мировых журналах, улучшилась узнаваемость Института в России.

Однако в это же время активно развивались и другие научные и образовательные организации, менялась научная политика страны, структуры и институты управления наукой. Важнейшей задачей Института на текущем этапе является его позиционирование в современной системе научных организаций России с тем, чтобы занять в этой системе достойное место.

Проблемы развития Института

1. Низкий процент поддержки заявок на гранты ведущих научных фондов.
2. Слабое присутствие Института в программах субсидий МОН в рамках Постановлений 218, 220, профильных национальных проектов.
3. Недостаточный уровень сотрудничества с промышленными партнерами по многим перспективным направлениям исследований Института.
4. Неполная реализация потенциала Института в области хоздоговоров (НИР).
5. Текущая (2-я) категория Института по оценке МОН. Она препятствует обновлению основных фондов Института и сокращает потенциал развития исследований и выхода на мировой уровень в профильных областях.

Основные направления развития Института

Перечисленные проблемы Института так или иначе связаны с привлечением дополнительного финансирования. Их решение невозможно без системной работы по существенному расширению сети активных партнерских отношений и вхождению Института в совместные проекты с ведущими исследовательскими организациями России и мира. Помимо выполнения прикладных НИР вклад Института в совместные проекты может включать высокорейтинговые научные публикации, защиты диссертационных работ, а также предоставление партнерам исследовательской инфраструктуры.

Важную роль в развитии партнерской сети должны играть успешно работающие на протяжении последних лет центры компетенций. Их исследовательская инфраструктура должна стать фабрикой услуг как для подразделений Института, так и для его партнеров.

Разумеется, столь же важно продолжать дальнейшее развитие инфраструктуры научных исследований, в том числе, создание на базе Института уникальных исследовательских установок и центров коллективного пользования, а также всеми способами укреплять позиции Института в глазах руководства МОН. Институт должен стать незаменимым для МОН и других органов государственной власти.

Ключевым направлением приложения усилий является работа над повышением категории Института. Для этого необходимо сконцентрироваться на достижении достаточно высоких библиометрических и других показателей, входящих в методологию оценивания.

Еще одним путем позиционирования Института в мире является проведение на базе ИПУ РАН большого числа международных конференций, как организуемых Институтом, так и проводимым под эгидой профильных международных научных обществ. Для этого необходимо усилить присутствие Института в таких организациях как IFAC, IEEE, CIGRE, ACM.

Диверсификации базы хоздоговоров Института должно помочь более широкое участие в промышленных выставках с результатами, имеющими прикладную направленность. Настоятельно необходимо повышать кадровый потенциал Института за счет сотрудничества в самых различных формах с ведущими учеными и научными коллективами с мировым именем как из России, так и из-за рубежа. С другой стороны, необходимо повышать уровень квалификации молодых ученых, в первую очередь, путем обучения в аспирантуре.

Для интеграции молодых и вновь принимаемых сотрудников в коллектив Института необходимо активизировать работу Совета молодых ученых ИПУ РАН, который должен стать центром внутриинститутской жизни.

23.06.2021

Заместитель директора ИПУ РАН, Профессор РАН М.В. Губко