



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
**ИНСТИТУТ
ПРОБЛЕМ
УПРАВЛЕНИЯ**
ИМ. В.А. ТРАПЕЗНИКОВА
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

П Р И К А З

25.02 2025 МОСКВА № 51

Об утверждении
Положения о стипендии
имени академика И.В. Прангишвили
для молодых сотрудников
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки
Института проблем управления
им. В.А. Трапезникова Российской академии наук

В целях поддержки и развития научного потенциала молодых сотрудников основных подразделений Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук (далее – Институт) и в соответствии с решением Ученого совета Института, оформленного 24.02.2025 протоколом №2, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о стипендии имени академика И.В. Прангишвили для молодых сотрудников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук согласно Приложению.

2. Признать утратившим силу приказ ИПУ РАН от 11.05.2016 № 90 «О вводе в действие «Положения о стипендиях для очных аспирантов Института имени академика И.В. Прангившили».

3. Заведующему общим отделом Лысенко А.Н. настоящий приказ довести до сведения структурных подразделений Института.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Д.А. Новиков

ПОЛОЖЕНИЕ
о стипендии имени академика И.В. Прангишвили для молодых сотрудников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук

I. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает порядок назначения стипендии имени академика И.В. Прангишвили (далее – стипендия) молодым сотрудникам основных подразделений Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук (далее – Институт), получившим результаты в области теории управления и ее приложений и имеющим высокий потенциал для Института (далее – стипендиат).

Стипендия присуждается стипендиату только один раз на конкурсной основе на срок до одного года.

Выплата стипендии осуществляется исходя из наличия средств в фонде оплаты труда Института.

II. Требования к претендентам

Претендентом на стипендию может быть сотрудник лаборатории или научно-внедренческого отдела Института в возрасте до 30 лет на момент подачи документов на конкурс, работающий в Институте по основному месту работы и не являющийся членом действующей Молодежной научной школы Института, при следующих условиях:

претендент является студентом очной формы обучения или выпускником вуза, получившим диплом в течение года до подачи заявки (например, в 2024 году при подаче заявки в 2025 году);

или имеет не менее двух публикаций в изданиях, входящих в «Белый список» (<https://journalrank.rcsi.science/ru/>), за три календарных года до года подачи заявки.

Если претендент имеет ученую степень кандидата наук, то его текущая публикационная активность должна соответствовать квалификационным требованиям старшего научного сотрудника

III. Организация конкурса

Конкурс на соискание стипендии может проводиться ежемесячно (кроме летних месяцев). Заявки претендентов представляются в Ученый совет Института. Предварительный отбор претендентов на получение стипендии осуществляет Экспертный совет Института с заслушиванием докладов претендентов.

По решению Ученого совета Института принимается решение о присуждении стипендий. Список получателей стипендий оформляется приказом по Институту.

IV. Конкурсная заявка

Претендент на получение стипендии представляет в Ученый совет Института в печатном и электронном виде следующие документы:

- заявление с указанием Ф.И.О., года рождения, образования, должности, ученой степени, ученого звания и номера лаборатории за подписями участника конкурса и заведующего лабораторией;

- краткую справку о своей научной деятельности, подписанную заведующим лабораторией;

- список научных работ, выполненных по результатам исследований;

- список конференций, на которых претендент докладывал результаты проводимых исследований;

- рекомендация профильной научной Секции Ученого совета Института.