

ОТЗЫВ
на диссертацию И.В. Петрова
**«Модели управления структурными характеристиками взаимодействия
в играх на сетях с линейным наилучшим ответом»**

Работа И.В. Петрова посвящена разработке моделей эффективного управления структурой взаимодействия агентов в играх на сетях с линейным наилучшим ответом. Сетевой подход, при котором учитывается факт взаимодействие индивидов при принятии управлеченческих решений, является темой многих исследований. В работах, посвященных данной теме, показано, что при принятии управлеченческих решений нужно учитывать не только индивидуальные характеристики агентов, но и взаимодействия между ними; поскольку решения, которые принимают индивиды, могут определяться характеристиками системы, в которой они находятся. Однако социальные системы отличаются высокой степенью неоднородности как с точки зрения характеристик участников и отношений между ними, так и с точки зрения поведения системы в целом при появлении внутренних и внешних шоков. По этой причине вопросы моделирования поведения агентов, которым посвящена данная диссертация, являются актуальными.

Диссертационное исследование в целом выполнено на высоком научном уровне. Об этом, в частности, свидетельствует тщательный обзор международной теоретической и эмпирической литературы по теме работы, четко сформулированные задачи исследования, выбор моделей, адекватных целям и задачам исследования. Работа имеют понятную структуру. Представленные выводы выглядят обоснованными.

Работа вносит важный вклад в исследовательскую литературу и выполнена на высоком научном уровне. Тем не менее, не могу не отметить ряд замечаний:

1. Исследуются только модели с наилучшим линейным ответом, однако в реальном мире эффект воздействия индивидов друг на друга может быть не линейным. Кроме этого, на принятие решений индивидами могут оказывать влияние внешние факторы, которые находятся за пределами рассматриваемой модели. Поэтому при описании применимости полученных результатов в реальных управлеченческих задачах было бы полезно обозначить особенности и ограничения линейных моделей, а также внешние факторы (за пределами модели), которые могут повлиять на результат.

2. Новизна работы и представленные выводы, на мой взгляд, требуют более четкого позиционирования. В контексте того, что сделано автором работы в отличии от других работ. Например, вывод первый на стр. 21 автореферата: «Предложена классификация и формализация постановок задач...». Хорошо бы переформулировать в контексте того, чем предложенная классификация отличается от других. Или научная новизна на стр.5 «Формализована задача...». Задача была формализована впервые или есть какая-то особенность этой формализации.
 3. В работе используется широкий математический аппарат для моделирования социальных процессов. Однако не всегда понятно, какой переменной/переменными в уравнениях моделируется основные понятия диссертации «управленческие решения» и «эффективность». Определяются ли они одними и теме же переменными или моделируются по-разному в зависимости от условий игры.

Однако эти замечания не снижают общего положительного впечатления. Работа вносит значимый вклад в развитии методологии анализа сетевых эффектов взаимодействия при принятии управлеченческих решений. Диссертационная работа отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, соответствует паспорту специальности 2.3.4 «Управление в организационных системах», а её автор, Петров Илья Владимирович, заслуживает присвоения ему учёной степени кандидата технических наук по указанной специальности.

Я, Матвеева Наталия Николаевна, даю согласие на использование моих персональных данных в целях, связанных с защитой диссертации Петрова Ильи Владимировича, и их дальнейшую обработку.

 15.04.2025г
к.э.н., научный сотрудник
международной лаборатории
прикладного сетевого анализа НИУ ВШЭ
Матвеева Н.Н.

Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)
109028, г. Москва, Покровский бульвар, д. 11
Телефон: +7 (831) 436-25-36 (6355)
e-mail: nmatveeva@hse.ru

Подпись заверяю

