**ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСА**

**НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

**ИПУ РАН**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем управления   
им. В.А. Трапезникова Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должностей научных работников.

Информация о вакансиях размещена в прикрепленном файле.

**Дата начала приема** документов: **23 января 2023 года.**

**Дата окончания приема** заявок и документов: **10 марта 2023 года.**

**Дата проведения конкурса: 23 марта 2023 года, 15-00** (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 65, ИПУ РАН).

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в [«Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук»](https://www.ipu.ru/sites/default/files/page_file/20222022-01-31%20Konkurs%20NauchnSotr.pdf) . Текст положения размещен на сайте ИПУ РАН (http://www.ipu.ru) в разделе «Документы Ученого совета».

Стимулирующие надбавки к окладу выплачиваются согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора.

Телефон для справок: +7(495)198-17-20 доб. 17-36. E-mail: gak@ipu.ru.

Контактное лицо: Нижегородцева Елена Владимировна.

**Главный научный сотрудник**

**Вакансия 23-2-1**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник (0,1 ставки)** |
| Направление исследований: | Адаптивные и робастные системы |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 3776 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 23-2-2**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Оптимальные управляемые системы |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 15105 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-3***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 37762 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-4***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 37762 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-5***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Управление в организационных системах |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 37762 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Ведущий научный сотрудник**

**Вакансия 104321**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 33930 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104322**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 33930 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104323**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Проблемы качественного анализа и синтеза систем управления |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 33930 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104324**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Адаптивные и робастные системы |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 33930 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104325**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Компьютерная графика |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 13572 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104326**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Системы поддержки принятия решений |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 13572 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104327**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Активные системы |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 33930 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104329**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 33930 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104330**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Моделирование и управление большими системами |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень кандидата технических наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 14642 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104331***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** | |
| Направление исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 33930руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104333***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** | |
| Направление исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 33930руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104334***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** | |
| Направление исследований: | Управление в организационных системах | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 33930руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Старший научный сотрудник**

**Вакансия 104335**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Модульные системы обработки данных и управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 10358 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104336**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104337**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Интеллектуализация дискретных процессов и систем управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104338**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104339**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Компьютерная графика |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104340**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104341**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104342***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104343***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104344***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Управление в организационных системах |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 25894 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Научный сотрудник**

**Вакансия 104345**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 19457 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104346**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 19457 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104347**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 19457 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 104348**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Теория выбора и анализа решений |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 7783 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104349***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 19457 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104350***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 19457 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 104351***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Управление в организационных системах |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 19457 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Младший научный сотрудник**

**Вакансия 23-2-6**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16954 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 23-2-7**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Интеллектуализация дискретных процессов и систем управления |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 10221 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 23-2-8**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Компьютерная графика |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13563 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 23-2-9**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Компьютерная графика |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 6782 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 23-2-10**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Системы с разрывными управлениями |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16954 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 23-2-11**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 8477 |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-12***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление сетевыми системами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13563 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-13***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление сетевыми системами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13563 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-14***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Информатика и информационные процессы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16954 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-15***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16954 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-16***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16954 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 23-2-17**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление в организационных системах |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16954 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-18***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13563 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-19***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13563 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 23-2-20***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление в организационных системах |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13563 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |