**ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСА**

**НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

**ИПУ РАН**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должностей научных работников.

Информация о вакансиях размещена в прикрепленном файле.

**Дата начала приема документов: 22 августа 2020 год.**

**Дата окончания приема документов: 12 октября 2020 года.**

**Дата проведения конкурса: 22 октября 2020 года (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 65, ИПУ РАН).**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ИПУ РАН (http://www.ipu.ru) в разделе «Документы Ученого совета».

Стимулирующие надбавки к окладу выплачиваются согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора.

Телефон для справок: +7(495)334-90-20. E-mail:gak@ipu.ru.

Контактное лицо: Нижегородцева Елена Владимировна.

**Главный научный сотрудник**

**1.1. *Вакансия* *20-1-1***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник (полная занятость)** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 35251 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***2.2.* *Вакансия* *20-1-2***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Требования к квалификации. Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 35251 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***3.3. Вакансия* *20-1-3***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Требования к квалификации. Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 35251 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Ведущий научный сотрудник**

**4.1. Вакансия 66740**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Системы с разрывными управлениями |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 31673 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**5.2 Вакансия 66796**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Системы с разрывными управлениями |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 31673 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**6.3 Вакансия 66741**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** | |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 31673 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**7. 4. Вакансия 66799**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** (полная занятость) | |
| Тематика исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 31673 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**8.5.Вакансия 66800**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** (полная занятость) | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 31673 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***9.6. Вакансия 66802***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** (полная занятость) | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 31673 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***10.7. Вакансия 66803***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** (полная занятость) | |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 31673 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***11.8. Вакансия 66804***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** (полная занятость) | |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 31673 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Старший научный сотрудник**

**12.1. Вакансия 66805**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**13.2. Вакансия 66806**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Динамика нелинейных процессов управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**14.3. Вакансия 66807**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**15.4. Вакансия 66808**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Компьютерная графика |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**16.5. Вакансия 66809**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Теория выбора и анализа решений |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**17.6. Вакансия 66810**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Управление развитием крупномасштабных систем |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**18.7. Вакансия 66811**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**19.8. Вакансия 66812**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**20.9. Вакансия 66814**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**21.10. Вакансия 66815**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Оптимальные управляемые системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**22.11. Вакансия 66816**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**23.12. Вакансия 66817**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Моделирование и управление большими системами |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***24.13. Вакансия 66820***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***25.14.*** ***Вакансия 66821***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***26.15.******Вакансия 66822***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24171 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Научный сотрудник**

**27.1. Вакансия 66823**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (полная занятость)**.** |
| Тематика исследований: | Интеллектуализация дискретных процессов и систем управления |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18163 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**28.2. Вакансия 66824**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (полная занятость)**.** |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18163 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**29.3. Вакансия 66825**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (0,8 ставки) |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 14530 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**30.4. Вакансия 66826**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (полная занятость). |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 21417 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**31.5. Вакансия 66827**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (полная занятость). |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18163 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**32.6. Вакансия 66828**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (полная занятость). |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18163 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**33.7. Вакансия 66829**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (полная занятость). |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18163 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**34.8. Вакансия 66830**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (полная занятость). |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18163 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***35.9.* Вакансия66831**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** (полная занятость). |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах из действующего перечня ВАК РФ, патентов на изобретения, свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18163 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Младший научный сотрудник**

**36.1. Вакансия 20-2-4**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 15 826 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**37.2. Вакансия 20-2-5**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Проблемы качественного анализа и синтеза систем управления |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 15 826 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**38.3. Вакансия 20-2-6**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Терминальные системы управления |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**39.4. Вакансия 20-2-7**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**40.5 Вакансия 20-2-8**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**41.6 Вакансия 20-2-9**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 15826 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**42.7 Вакансия 20-2-10**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**43.8 Вакансия 20-2-11**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Оптимальные управляемые систем |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**44.9 Вакансия 20-2-12**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Оптимальные управляемые системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***45.10* Вакансия 20-2-13**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Проектирования автоматизированных систем управления многоцелевыми объектами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 15826 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***46.11* Вакансия 20-2-14**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Активные системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 15826 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***47.12* Вакансия 20-2-15**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 15826 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***48.13* Вакансия 20-2-16**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***49.14* Вакансия 20-2-17**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***50.15* Вакансия 20-2-18**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Моделирование и управление большими системами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***51.16* Вакансия 20-2-19**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 15826 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***52.17* Вакансия 20-2-20**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 15826 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***53.18* Вакансия 20-2-21**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** (полная занятость) |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***54.19* Вакансия 20-2-22**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***55.20* Вакансия 20-2-23**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***56.21* Вакансия 20-2-24**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: наличие за последние 5 лет: публикаций, участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 12660 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |