**ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСА**

**НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

**ИПУ РАН**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем управления   
им. В.А. Трапезникова Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должностей научных работников.

Информация о вакансиях размещена в прикрепленном файле.

**Дата начала приема** документов: **7 сентября 2022 года.**

**Дата окончания приема** заявок и документов на замещение должностей ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника: **19 октября 2022 года.**

**Дата окончания приема** заявок и документов на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника: **24 октября 2022 года.**

**Дата проведения конкурса: 7 ноября 2022 года, 15-00** (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 65, ИПУ РАН).

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ИПУ РАН (http://www.ipu.ru) в разделе «Документы Ученого совета».

Стимулирующие надбавки к окладу выплачиваются согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора.

Телефон для справок: +7(495)198-17-20 доб. 17-36. E-mail:gak@ipu.ru.

Контактное лицо: Нижегородцева Елена Владимировна.

**Главный научный сотрудник**

**Вакансия 22-3-1**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник (0,4 ст.)** |
| Направление исследований: | Оптимальных управляемых систем |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 14524руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: |  |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия* *22-3-2***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 36309 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: |  |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия* *22-3-3***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 36309 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: |  |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия* *22-3-4***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 36309 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: |  |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Ведущий научный сотрудник**

**Вакансия 97740**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Модульные системы обработки данных и управления |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97831**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник (0,5 ст.)** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 16312 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97833**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник (0,5 ст.)** |
| Направление исследований: | Техническая диагностика и отказоустойчивость |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 16312 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97835**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Техническая диагностика и отказоустойчивость |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97837**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник (0,5 ст.)** |
| Направление исследований: | Идентификация систем управления |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 16312 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97839**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97840**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97841**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник (0,4 ст.)** |
| Направление исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 13050 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97842**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97843***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** | |
| Направление исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 32624 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97844***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** | |
| Направление исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 32624 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97845***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник** | |
| Направление исследований: | Управление в социальных и экономических системах | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. | |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. | |
| Оклад: | 32624 руб. | |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Старший научный сотрудник**

**Вакансия 97846**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0,4 ст.)** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 9959 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97847**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97848**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97849**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 29366 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97850**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 29366 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97851**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Проблемы качественного анализа и синтеза систем управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97852**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Проблемы качественного анализа и синтеза систем управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97853**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Оптимальные управляемые системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97854**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Оптимальные управляемые системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97855**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Проектирование автоматизированных систем управления многоцелевыми объектами |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97856**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0,1 ст.)** |
| Направление исследований: | Активные системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 2489 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97857**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0,4 ст.)** |
| Направление исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 9959 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97858**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0,4 ст.)** |
| Направление исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 9959 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97859***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97860***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97861***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Научный сотрудник**

**Вакансия 97880**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97881**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (0,5 ст.)** |
| Направление исследований: | Технические средства управления |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 11030 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97882**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97885**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (0,5 ст.)** |
| Направление исследований: | Теория выбора и анализа решений |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 11030 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97886**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 22060 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97887**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97890**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Проектирование автоматизированных систем управления многоцелевыми объектами |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97891**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (0,5 ст.)** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 9354 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 97893 (0,5 ст.)**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 9354руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97895***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97896***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 97897***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Младший научный сотрудник**

**Вакансия 22-3-5**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник (0,4 ст.)** |
| Направление исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 6520 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-6**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Компьютерная графика |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-7**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник (0,8 ст.)** |
| Направление исследований: | Активные системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-8**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Активные системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-9**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник (0,8 ст.)** |
| Направление исследований: | Теория расписаний и дискретной оптимизации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-10**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник (0,8 ст.)** |
| Направление исследований: | Теория расписаний и дискретной оптимизации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-11**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник (0,8 ст.)** |
| Направление исследований: | Вычислительная кибернетика |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-12**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник (0,4 ст.)** |
| Направление исследований: | Цифровые системы управления в агропромышленном комплексе |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 6520 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-13**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Направление исследований: | Сложные сети |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-14**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник (0,8 ст.)** |
| Направление исследований: | Сложные сети |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-3-15**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник (0,8 ст.)** |
| Направление исследований: | Моделирование и управление большими системами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-3-16***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-3-17***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-3-18***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-3-19***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-3-20***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-3-21***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.  Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |