**ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСА**

**НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

**ИПУ РАН**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должностей научных работников.

Информация о вакансиях размещена в прикрепленном файле.

**Дата начала приема документов: 31 января 2022 года.**

**Дата окончания приема документов: 18 марта 2022 года.**

**Дата проведения конкурса: 31 марта 2022 года, 15-00 (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 65, ИПУ РАН).**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ИПУ РАН (http://www.ipu.ru) в разделе «Документы Ученого совета».

Стимулирующие надбавки к окладу выплачиваются согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора.

Телефон для справок: +7(495)198-17-20 доб. 17-36. E-mail:gak@ipu.ru.

Контактное лицо: Нижегородцева Елена Владимировна.

**Главный научный сотрудник**

***Вакансия 22-1-1***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:- формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;- участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 36309 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: |  |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия* *22-1-2***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:- формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;- участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 36309 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: |  |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия* *22-1-3***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:- формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;- участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по темам ФНИ Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Оклад: | 36309 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: |  |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Ведущий научный сотрудник**

**Вакансия 89119**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Интеллектуализация дискретных процессов и систем управления |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;- организует разработку новых научных проектов;- координирует деятельность соисполнителей работ;- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности.  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 13049 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89120**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;- организует разработку новых научных проектов;- координирует деятельность соисполнителей работ;- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89121**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;- организует разработку новых научных проектов;- координирует деятельность соисполнителей работ;- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89122**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;- организует разработку новых научных проектов;- координирует деятельность соисполнителей работ;- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности (с 01.01.2021 г.) Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89123**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Теория расписаний и дискретной оптимизации |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;- организует разработку новых научных проектов;- координирует деятельность соисполнителей работ;- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности (с 01.01.2021 г.) Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89124***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;- организует разработку новых научных проектов;- координирует деятельность соисполнителей работ;- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89125***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;- организует разработку новых научных проектов;- координирует деятельность соисполнителей работ;- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89126***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:- разрабатывает методы решения наиболее сложных научных проблем;- дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;- организует разработку новых научных проектов;- координирует деятельность соисполнителей работ;- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации.Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); руководства исследованиями по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой докторов или кандидатов наук, участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Оклад: | 32624 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Старший научный сотрудник**

**Вакансия 89127**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Адаптивные и робастные системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 2489 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89128**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Адаптивные и робастные системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89129**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89130**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Модульные системы обработки данных и управления |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89131**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 9958 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89132**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях, высшее профессиональное образование (магистратура, специалитет) и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 12448 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89133**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Проектирование автоматизированных систем управления многоцелевыми объектами |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89134**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Активные системы |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89135**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89136**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Вычислительная кибернетика |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89137**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Цифровые системы управления в агропромышленном комплексе |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 9958 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89138**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Цифровые системы управления в агропромышленном комплексе  |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89139***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89140***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89141***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Должен знать: научные проблемы по тематике проводимых исследований и разработок, руководящие материалы по соответствующим отраслям экономики, науки и техники, отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук. Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в качестве исполнителя работ по российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 24897 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Научный сотрудник**

**Вакансия 89142**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89143**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 14966 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89144**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89145**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление сетевыми системами |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89146**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление сетевыми системами |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89147**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89148**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Моделирование и управление большими системами |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89149**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Цифровые системы управления в агропромышленном комплексе |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 7483 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 89150**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Цифровые системы управления в агропромышленном комплексе |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 7483 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89151***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89152***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 89153***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Должен знать цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения, основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда и техники безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 3 научных трудов (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); докладов на научных конференциях (симпозиумах); участия в работах по ФНИ Института, по российским и международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Оклад: | 18708 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Младший научный сотрудник**

**Вакансия 22-1-4**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 6520 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-1-5**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Техническая диагностика и отказоустойчивость |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-1-6**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Распределенные информационно-аналитические и управляющие системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-1-7**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Системы с разрывными управлениями |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-1-8**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-1-9**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление общественным здоровьем |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-1-10**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Моделирование и управление большими системами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-1-11**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Цифровые системы управления в агропромышленном комплексе |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

**Вакансия 22-1-12**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Цифровые системы управления в агропромышленном комплексе |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-1-13***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-1-14***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-1-15***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 16301 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-1-16***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-1-17***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник**  |
| Тематика исследований: | Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |

***Вакансия 22-1-18***

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник** |
| Тематика исследований: | Управление в социальных и экономических системах |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование (магистратура или специалитет) и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций ученых советов на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.Показатели результативности деятельности: Наличие за последние 5 лет: не менее 1 публикации (монографий; публикаций в изданиях, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus или статей в журналах, входящих в действующий список Russian Science Citation Index (RSCI)); участия в научных совещаниях, семинарах, конференциях. |
| Оклад: | 13040 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |