**ОБЪЯВЛЕНИЕ КОНКУРСА**

**НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

**ИПУ РАН**

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук объявляет конкурс на замещение должностей научных работников.

Информация о вакансиях размещена в прикрепленном файле.

**Дата начала приема документов: 26 сентября 2018 года.**

**Дата окончания приема документов: 16 ноября 2018 года.**

**Дата проведения конкурса: 26 ноября 2018 года.**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления им. В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ИПУ РАН (http://www.ipu.ru) в разделе «Документы Ученого совета».

Стимулирующие надбавки к окладу выплачиваются согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора.

Телефон для справок: +7(495)334-90-20. E-mail:gak@ipu.ru.

Контактное лицо: Нижегородцева Елена Владимировна.

**Заведующий лабораторией 69 «Управления сетевыми системами»**

**Вакансия - 41528**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Заведующий лабораторией, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Управление сетевыми системами. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ. Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Разрабатывает предложения к планам ИПУ РАН по тематике подразделения и планы работ подразделения. Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения. Контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями. Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение Ученого совета ИПУ РАН. Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию. Обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности. Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий. Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями ИПУ РАН, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и вузов. Представляет на рассмотрение Ученого совета ИПУ РАН или руководителя отдела (отделения, лаборатории) института научные отчеты по выполненным работам. Обеспечивает практическое применение их результатов, авторский надзор и оказание технической помощи. Принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов. Проводит работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений. Обеспечивает эффективность работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по развитию творческой активности специалистов. Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда. Участвует в подборе, аттестации и оценке деятельности работников подразделения, повышении их квалификации, представляет директору ИПУ РАН или отдела (отделения, лаборатории) института предложения по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы. Руководит работниками подразделения.  Должен знать: законодательные и нормативные правовые акты, научные проблемы в соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики; руководящие материалы вышестоящих органов, отечественные и зарубежные достижения по этим вопросам; установленный порядок организации, планирования и финансирования, проведения и внедрения научных исследований и разработок; порядок заключения и исполнения договоров при совместном выполнении работ с другими учреждениями, организациями и предприятиями; научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; порядок составления заявок на изобретения и открытия, оформления научно-технической документации и заявок на приобретение приборов, материалов, другого научного оборудования; системы управления научными исследованиями и разработками, организации, оценки и оплаты труда научных работников, формы их материального поощрения; действующие положения по подготовке и повышению квалификации кадров; руководящие материалы по организации делопроизводства; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); опыта научно-организационной работы; участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика; руководства исследованиями по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях); подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Условия | |
| Оклад: | 33797 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Главный научный сотрудник**

**Вакансия 18-3-1**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Адаптивные и робастные системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Оклад: | 13518,8 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-2**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 1,0 ставки** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Модульные системы обработки данных и управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Оклад: | 37797 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-3**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Теория расписаний и дискретной оптимизации |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Оклад: | 33797 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-4**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Сложные систем |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Оклад: | 13519 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-5**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Оклад: | 33797 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-6**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Оклад: | 33797 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-7**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Оклад: | 13519 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Ведущий научный сотрудник**

**Вакансия 41535**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктор. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Оклад: | 12147 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41536**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системная интеграция. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Оклад: | 30367 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41537**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Оптимальные управляемые системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Оклад: | 12147 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41538**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Оклад: | 30367 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41539**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Оклад: | 30367 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41540**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Оклад: | 12147 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Старший научный сотрудник**

**Вакансия 41542**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41543**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41544**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41545**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Проблемы качественного анализа и синтеза систем управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41546**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,1 ставки, частичная занятость** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Адаптивные и робастные системы |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 2317 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41547**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41548**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41549**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Компьютерная графика. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41550**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Модульные системы обработки данных и управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41551**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Структурный анализа и прогнозирование состояния объектов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41552**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Структурный анализ и прогнозирование состояния объектов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41553**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системная интеграция. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41554**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41556**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41557**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41558**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41559**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41560**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системы поддержки принятия решений. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41561**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41562**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41563**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Теория расписаний и дискретной оптимизации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41565**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,5 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Управление сетевыми системами. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 13667 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41566**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41567**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41568**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 23174 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41569**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Оклад: | 9270 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Научный сотрудник**

**Вакансия 41570**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Автоматизированные систем массового обслуживания и обработки сигналов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб.. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41573**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41572**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник. 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Идентификация систем управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41574**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Проектирование автоматизированных систем управления многоцелевыми объектами. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41575**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник. 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Управление сетевыми системами. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41576**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник. 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Сложные системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41577**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 8214 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41578**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник. 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41580**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник. 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41581**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник. 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 17414 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 41582**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Оклад: | 6970 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Младший научный сотрудник**

**Вакансия 18-3-8**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-9**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Динамические информационно-управляющие системы |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-10**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,5 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Терминальные системы управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 7587 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-11**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Интеллектуализация дискретных процессов и систем управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-12**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-13**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 6069 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 2 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-14**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Компьютерная графика. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 6069 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 2 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-15**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Статистическая обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-16**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Теории выбора и анализа решений. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 6069 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 2 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-17**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системная интеграция. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-18**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,25 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Распределенные информационно-аналитические и управляющие системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 3793 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 2 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-19**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Распределенные информационно-аналитические и управляющие системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 18293 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-20**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-21**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-22**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,5 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Управление по неполным данным. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 7587 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-23**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Оптимальных управляемых систем. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-24**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,5 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Активные системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 7587 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-25**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Экономической динамики и управления инновациями. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-26**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Теория расписаний и дискретной оптимизации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-27**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,5 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Математические методы анализа многоагентных систем. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 7587 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-28**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-29**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 6069 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 2 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-30**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 6069 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 2 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-31**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Киберфизические системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-32**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-33**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 15173 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**Вакансия 18-3-34**

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,4 ставки, частичная занятость.** |
| Специализация | |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Оклад: | 6069 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 2 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |