**1. Вакансия ID VAC\_21032**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Заведующий лабораторией (0,5 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – искусственный интеллект. |
| Тематика исследований: | Вычислительные методы. Анализ данных. Машинное обучение. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ. Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Разрабатывает предложения к планам ИПУ РАН по тематике подразделения и планы работ подразделения. Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения. Контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями. Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением. Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями ИПУ РАН, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и вузов. Принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов. Проводит работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений. Руководит работниками подразделения. Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности. Обеспечивает эффективность работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по развитию творческой активности специалистов. Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда. Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности. |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); опыта научно-организационной работы; участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика; руководства исследованиями по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях); подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 14249 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**2. Вакансия ID VAC\_21033**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Заведующий лабораторией (0,5 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Информационная и кибербезопасность. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ. Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Разрабатывает предложения к планам ИПУ РАН по тематике подразделения и планы работ подразделения. Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения. Контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями. Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением. Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями ИПУ РАН, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и вузов. Принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов. Проводит работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений. Руководит работниками подразделения. Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности. Обеспечивает эффективность работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по развитию творческой активности специалистов. Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда. Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности. |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); опыта научно-организационной работы; участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика; руководства исследованиями по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях); подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16249 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**3. Вакансия ID VAC\_21034**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Заведующий лабораторией (0,5 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – информационные системы. |
| Тематика исследований: | Анализ и моделирование информационных процессов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ. Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Разрабатывает предложения к планам ИПУ РАН по тематике подразделения и планы работ подразделения. Руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения. Контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями. Обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением. Организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями ИПУ РАН, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и вузов. Принимает меры по рациональному использованию выделенных ресурсов и обеспечивает сохранность оборудования, аппаратуры и приборов. Проводит работу по патентованию и лицензированию научных и технических достижений и обеспечению регистрации изобретений и рационализаторских предложений. Руководит работниками подразделения. Участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности. Обеспечивает эффективность работы подразделения, рациональную расстановку работников, принимает меры по развитию творческой активности специалистов. Следит за безопасным проведением работ, соблюдением правил и норм охраны труда. Определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности. |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей, опубликованных в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); опыта научно-организационной работы; участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика; руководства исследованиями по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях); подготовленных докторов или кандидатов наук или участия в обучении аспирантов и студентов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16249 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**4. Вакансия ID IPU\_17-2-1**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 0,5 ставки.** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика |
| Тематика исследований: | Информационная и кибербезопасность. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16249 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**5. Вакансия ID IPU\_17-2-2**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Главный научный сотрудник, 0,5 ставки.** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Энергетика и рациональное природопользование. |
| Тематика исследований: | Структурный анализ и прогнозирование состояния объектов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований. Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИПУ РАН и принимает непосредственное участие в их реализации:  - формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;  - координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;  - анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;  - проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;  - определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализации;  - участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов.  Осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами и др.)  Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы Правительства РФ, ФАНО России, Президиума РАН и ИПУ РАН по вопросам организации научной деятельности, формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство; организацию труда, производства и управления; правила и нормы охраны труда. |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. Наличие за последние 5 лет: не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах (из действующего Перечня ВАК), патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); руководства исследованиями по самостоятельным темам в институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РНФ, РФФИ или РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук), наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16249 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | бессрочный |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**6. Вакансия ID VAC\_20135**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник (0,4 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Промышленные технологии. |
| Тематика исследований: | Планирование и оперативное управление предприятиями. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 11680 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**7. Вакансия ID VAC\_20136**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник (0,4 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Информационная и кибербезопасность. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 11680 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**8. Вакансия ID VAC\_20137**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник (0,4 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Информационная и кибербезопасность. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 11680 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**9. Вакансия ID VAC\_20138**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Ведущий научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет научное руководство конкретными темами исследований, руководит работой сотрудников, выполняющих эти исследования, и обеспечивает выполнение ими правил внутреннего распорядка в ИПУ РАН. Непосредственно участвует в выполнении исследований:  - разрабатывает методы решения наиболее сложных, научных проблем;  - дает обоснования направлений новых исследований и разработок, предложения к программам и планам научно-исследовательских работ;  - организует разработку новых научных проектов;  - координирует деятельность соисполнителей работ;  - обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, предлагает сферу их применения.  Осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение лекций, руководство семинарами и практикумами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РНФ, РФФИ, РГНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 29199 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**10. Вакансия ID VAC \_20139**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0,5 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Статистика и теория вероятностей. |
| Тематика исследований: | Экспертно-статистические системы управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 11141 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**11. Вакансия ID VAC \_20140**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – - искусственный интеллект.. |
| Тематика исследований: | Модульные системы обработки данных и управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 22282 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**12. Вакансия ID VAC \_20141**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Мультидисциплинарные науки. |
| Тематика исследований: | Активные системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 22282 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**13. Вакансия ID VAC \_20142**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Экономика. |
| Тематика исследований: | Экономическая динамика и управление инновациями. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 22282 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**14. Вакансия ID VAC \_20143**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0,4 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика . |
| Тематика исследований: | Модульные системы обработки данных и управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 8913 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**15. Вакансия ID VAC \_20144**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Мультидисциплинарные науки. |
| Тематика исследований: | Методы автоматизации управления организационными системами. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 22282 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**16. Вакансия ID VAC \_20145**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – искусственный интеллект. |
| Тематика исследований: | Вычислительные методы. Анализ данных. Машинное обучение. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 22282 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**17. Вакансия ID VAC \_20146**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 22282 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**18. Вакансия IPU\_17-2-7**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0.4 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – информационные системы. |
| Тематика исследований: | Компьютерная графика. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 8913 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**19. Вакансия IPU\_17-2-6**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Автоматизированные системы массового обслуживания и обработки сигналов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 22282 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**20. Вакансия IPU\_17-2-8**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0,1 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – искусственный интеллект. |
| Тематика исследований: | Интеллектуальные системы управления и моделирования. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 2228 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**21. Вакансия IPU\_17-2-9**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0.4 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – искусственный интеллект. |
| Тематика исследований: | Вычислительные методы. Анализ данных. Машинное обучение.. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 8913 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**22. Вакансия IPU\_17-2-10**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Старший научный сотрудник (0.4 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – информационные системы. |
| Тематика исследований: | Анализ и моделирование информационных процессов. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Осуществляет руководство группой работников, выполняющих плановые исследования, или проводит в качестве исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам. Разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок. Организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров. Дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, проведенных с его участием. Проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством. Принимает участие в повышении квалификации кадров. Внедряет результаты проведенных исследований и разработок. Участвует в образовательном процессе в вузах (чтение спецкурсов, руководство семинарами, дипломными и курсовыми работами, дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Ученая степень доктора или кандидата наук или, в исключительных случаях, высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет: не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); участия в качестве ответственного исполнителя работ по разделам программ фундаментальных исследований РАН и ее отделений, научным грантам РНФ, РФФИ и РГНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям). |
| Условия | |
| Заработная плата: | 8913 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | Срочный, 5 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**23. Вакансия ID VAC \_21048**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Компьютерные и информационные науки. |
| Тематика исследований: | Многосвязные системы управления. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16744 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**22. Вакансия ID VAC \_21049**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Автоматизированные системы управления. |
| Тематика исследований: | Распределенные информационно-аналитические и управляющие системы. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16744 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**23. Вакансия ID VAC \_21050**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – приложения. |
| Тематика исследований: | Обработка больших массивов информации в иерархических системах. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16744 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**24. Вакансия ID VAC \_21051**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (0,4 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Системная интеграция. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 6698 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**25. Вакансия ID VAC \_21053**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Управление в саморазвивающихся системах. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16744 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**26. Вакансия ID VAC \_21054**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – искусственный интеллект. |
| Тематика исследований: | Вычислительные методы. Анализ данных. Машинное обучение. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16744 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**27. Вакансия ID VAC \_21055**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Научный сотрудник (1,0 ставки)** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения. Собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования. Участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации. Участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами). |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы. Наличие за последние 5 лет не менее 3 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчётов). Участие за последние 5 лет: в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах); в числе исполнителей работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений; в конкурсах научных проектов. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 16744 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 5 лет. |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**28. Вакансия ID IPU\_17-2-3**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – искусственный интеллект. |
| Тематика исследований: | Вычислительные методы. Анализ данных. Машинное обучение. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 14589 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**29. Вакансия ID IPU\_17-2-4**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 0,4 ставки.** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Информационная и кибербезопасность. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 5836 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 2 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |

**30.** **Вакансия ID IPU\_17-2-4**

Условия участия и порядок проведения конкурса изложены в «Положении о конкурсной комиссии и порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института проблем управления имени В.А. Трапезникова Российской академии наук». Текст положения размещен на сайте ww.ipu.ru. (http://www.ipu.ru/scientific\_council\_documents).

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | **Младший научный сотрудник, 1,0 ставки.** |
| Специализация | |
| Отрасль науки: | Информатика – кибернетика. |
| Тематика исследований: | Системный анализ, управление и обработка информации. |
| Задачи и критерии | |
| Задачи: | Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах. |
| Критерии оценки: |  |
| Квалификационные требования: | Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба. |
| Условия | |
| Заработная плата: | 14589 руб. |
| Стимулирующие выплаты: | согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников Института с учетом положений Коллективного договора |
| Трудовой договор: | срочный, 3 года |
| Социальный пакет: | установленный законодательством РФ |
| Найм жилья: | нет |
| Компенсация проезда: | нет |
| Служебное жилье: | нет |